



Processo Legislativo

Processo	Data/Hora
2025-373	15/08/2025 08:28
Unidade	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (DAD)	
Solicitante	
RODRIGO GOMES MASSULO	
Tipo	
Processo Legislativo	
Assunto	
PL - ALTERAÇÃO PLANO CARREIRA MAGISTÉRIO	
Descrição	
Alteração Plano Carrera Magistério - Lei 6.312/2011 - Of. Mens. 304/25-GPM	



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Of. Mens. nº 304/25-GPM.

Santo Antônio da Patrulha, 15 de agosto de 2025.

A Sua Excelência

Senhor André Luis de Oliveira Selistre,
Presidente da Câmara de Vereadores,
Santo Antônio da Patrulha, RS.

Assunto: **Projeto de Lei.**

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara de Vereadores:

Enviamos o Projeto de Lei que Altera dispositivos da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores., para apreciação e votação por essa Casa.

Esse Projeto de Lei justifica-se para atender demandas da Secretaria da Educação, para a criação de Gratificações para Gestão, conforme Mem. nº 789/25-SEMED e Mem. nº 790/25-SEMED, Processo Eletrônico 2025-4828 e Processo Eletrônico 2025-4829.

A proporção é a criação da **Gratificação para Gestão do Sistema de Inclusão Escolar** para coordenar as ações de inclusão dos educandos com deficiência, transtorno do espectro autista, transtorno do déficit de atenção/hiperatividade ou altas habilidades, entre outros, nas Escolas da Rede Municipal de Ensino e Escolas parceiras. Orientar as equipes diretivas e os profissionais de Atendimento Educacional Especializado - AEE dos procedimentos legais em relação a inclusão escolar. Realizar orientações e formações para os profissionais de AEE e monitores em relação a legislação da Educação inclusiva, manejo com estudantes e documentação necessária para as ações de inclusão e para o desenvolvimento das aprendizagens dos educandos da educação inclusiva. Coordenar visitas de observação dos estudantes de inclusão, juntamente, com outros profissionais da área e realizar encaminhamentos e ações necessários juntos às escolas e aos órgãos competentes, dos educandos da Educação Inclusiva. Organizar as reuniões da RAIE (Rede de Apoio a Inclusão Escolar), fazendo os encaminhamentos necessários.

Ademais, está sendo criada a **Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental** para estruturar o cronograma das avaliações anuais e acompanhar o processo nas escolas, em cumprimento a Lei Municipal nº 9.744, de 15 de agosto de 2023. Contratar empresas que contribuam no aprendizado dos estudantes, como Plataformas de leitura e Matemática e, monitorar o uso, durante todo o período letivo. Planejar formações e executar junto ao grupo de professores por níveis (alfabetização, pós-alfabetização, anos finais por áreas do conhecimento). Acompanhar o processo de avaliação do

Av.Borges de Medeiros, 456 - Fone: (51) 3662-8400 - Santo Antônio da Patrulha - RS - CEP 95500-000

www.santoantoniodapatrulha.rs.gov.br

**“DOE ÓRGÃOS, DOE SANGUE: SALVE VIDAS”
“CRACK: A PEDRA DA MORTE”**



Sistema de Avaliações em Educação do Estado do Rio Grande do Sul - SAERS e Sistema de Avaliações da Educação Básica - SAEB (informação de dados aos coordenadores contratados pelo Estado ou pelo governo federal para execução das aplicações nas unidades escolares, acompanhamento das aplicações e orientações aos gestores escolares). Coordenar a divulgação das avaliações aos estudantes junto as escolas. Contratação de empresa que forneça material estruturado para que todas as habilidades essenciais referenciadas na Base Nacional Comum Curricular - BNCC sejam contempladas, em cada ano escolar, além de avaliações bimestrais e, Simulados Saeb. Coordenar o processo de distribuição das provas e organizar por escola e por turmas para a distribuição. Organizar equipes para aplicações das avaliações em todas as turmas (1º ao 9º ano). Correção das avaliações e organização de relatórios para que as escolas possam fazer as intervenções individuais ou em grupos, no próprio ambiente escolar. Acompanhar as formações e providenciar os materiais necessários para a realização das mesmas. Coordenar ou subcoordenar o Programa Alfabetiza Tchê ? Avaliação de Fluência Leitora (2º ano), organizar por turmas e escolas, aplicar, corrigir e analisar os resultados via Plataforma. das avaliações do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada - CNCA. Realizar formações nas escolas, junto aos professores, com a temática avaliação. Socializar resultados das avaliações junto à coordenação pedagógica da Secretaria Municipal da Educação - SEMED.

Atenciosamente,

Rodrigo Gomes Massulo,
Prefeito Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela KOHT.POFN.PVDB.58QK

Santo Antônio da Patrulha		ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	
		Número de Ordem: 124/2025 Mês referência: Maio/2025	
		Data da Elaboração: 18/07/2025	
		R\$ 1.000	
A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO			
1) <input type="checkbox"/> Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)			
2) <input checked="" type="checkbox"/> Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)			
3) <input type="checkbox"/> Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)			
4) <input type="checkbox"/> Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)			
5) <input type="checkbox"/> Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)			
Descrição da Situação:			
Criação de 1 (uma) Gratificação pela Gestão do Sistema de Inclusão Escolar, para SEMED, conforme Mem 789/2025 SEMED, Planilha RH e processo Eletrônico 4828-2025.			
Espécies de Recursos:		Situações Cabíveis	
1) <input type="checkbox"/> Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)		2, 3	
2) <input type="checkbox"/> Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado		2	
3) <input type="checkbox"/> Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita		3	
4) <input type="checkbox"/> Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira		1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5	
5) <input checked="" type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C		2 e 3	
C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:			
1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:		Fonte	Valor
Estrutura Programática	Descrição	Recurso	
05.01.12.361.0004.2009.3.1.90.11.00.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PC	1540	84.719
2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:			
2.1) <input type="checkbox"/> Não			
2.2) <input checked="" type="checkbox"/> Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:			
D) IMPACTO FINANCEIRO			
Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
Situação Contábil no sistema financeiro:			
(por vínculo de recursos)			
meses	1º ano	2º ano	3º ano
janeiro		2.804	2.902
fevereiro		2.804	2.902
março		2.804	2.902
abril		2.804	2.902
maio		2.804	2.902
junho		2.804	2.902
julho	2.707	2.804	2.902
agosto	2.707	2.804	2.902
setembro	2.707	2.804	2.902
outubro	2.707	2.804	2.902
novembro	2.707	2.804	2.902
dezembro	2.707	2.804	2.902
Soma	16.241	33.650	34.828
Vínculo: 1540 1070031			
Ativo Financeiro mês anterior: 4.811.732			
a)(-) Passivo Financeiro mês anterior: 518.456			
b)(=) Resultado Financeiro mês anterior 4.293.276			
c)(+) receitas primeiro ano 2025 20.942.461			
d)(-) despesas primeiro ano 2025 23.984.535			
e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2025 1.251.202			
f)(+) receitas segundo ano 2026 38.446.624			
g)(-) despesas segundo ano 2026 41.715.693			
h)(+) receitas terceiro ano 2027 39.792.256			
i)(-) despesas terceiro ano 2027 43.201.301			
j)(=) situação financeira antes do Impacto -5.426.912			
l)(- gastos impacto) = situação projetada -5.511.631			
3) Conclusões:			
() O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
(x) O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
Observação Setor Orçamentário: De acordo com os valores apresentados e projetados, neste exercício o impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto, mas para os exercícios subsequente, mesmo considerando o aumento da receita projetado, nos aponta insuficiência financeira.			
Observação do Ordenador:			
E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2025			
Primário:R\$ -27.035.248,35 Nominal:R\$ 708.632,22			
Responsável pela elaboração Diego Dias dos Santos			
Ordenador da despesa Rodrigo Gomes Massulo			
Metodologia: Para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados do relatório da disponibilidade financeira do mês de Maio de 2025(Thema). As receitas foram consideradas as constantes da programação financeira de Maio/2025 oriundas do SEFAZ (estimativas de transferências mensais) em junho de 2025. As despesas foram projetadas e atualizadas com base nas informações fornecidas pela SEMED em julho de 2025, mais impactos anteriores não realizados ainda.			



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Memorandos 2025-4828

Como no exercício financeiro de 2025 há recurso, pague-se pelo fundeb e encaminhe-se a criação. Caso não haja a disponibilidade nos anos seguintes, pagaremos pelo MDE.

Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO GOMES MASSULO, PREFEITO MUNICIPAL** em 12/08/2025 às 14:12:43.

Santo Antônio da Patrulha

ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

Número de Ordem: 125/2025

Mês referência: Maio/2025

Data da Elaboração: 18/07/2025

R\$ 1.000

A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO

1) ☐ Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)

2) ☒ Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)

3) ☐ Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)

4) ☐ Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)

5) ☐ Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)

Descrição da Situação:

Criação de 1 (uma) Gratificação pela Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental, para SEMED, conforme Mem 790/2025 SEMED, Planilha RH e processo Eletrônico 4829-2025.

Espécies de Recursos:

1) ☐ Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)

2) ☐ Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado

3) ☐ Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita

4) ☐ Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira

5) ☒ Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C

Situações Cabíveis

2, 3

2

3

1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5

2 e 3

C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:

1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:

Fonte

Valor

Estrutura Programática

Descrição

Recurso

05.01.12.361.0004.2009.3.1.90.11.00.00.00.00

VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PC

1540

92.424

2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:

2.1) ☐ Não

2.2) ☒ Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:

D) IMPACTO FINANCEIRO

Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)

Situação Contábil no sistema financeiro:

meses

1º ano

2º ano

3º ano

(por vínculo de recursos)

janeiro

2.965

3.068

Vínculo: 1540 1070031

fevereiro

2.965

3.068

Ativo Financeiro mês anterior:

4.811.732

março

2.965

3.068

a)(-) Passivo Financeiro mês anterior:

518.456

abril

2.965

3.068

b)(=) Resultado Financeiro mês anterior

4.293.276

maio

2.965

3.068

c)(+) receitas primeiro ano 2025

20.942.461

junho

2.965

3.068

d)(-) despesas primeiro ano 2025

24.000.775

julho

3.338

2.965

3.068

e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2025

1.234.962

agosto

3.338

2.965

3.068

f)(+) receitas segundo ano 2026

38.446.624

setembro

3.338

2.965

3.068

g)(-) despesas segundo ano 2026

41.749.344

outubro

3.338

2.965

3.068

h)(+) receitas terceiro ano 2027

39.792.256

novembro

3.338

2.965

3.068

i)(-) despesas terceiro ano 2027

43.236.129

dezembro

3.338

2.965

3.068

j)(=) situação financeira antes do Impacto

-5.511.631

Soma

20.031

35.574

36.819

l)(- gastos impacto) = situação projetada

-5.604.056

3) Conclusões:

() O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto

(x) O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto

Observação Setor Orçamentário: De acordo com os valores apresentados e projetados, neste exercício o impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto, mas para os exercícios subsequente, mesmo considerando o aumento da receita projetado, nos aponta insuficiência financeira.

Observação do Ordenador:

E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2025

Primário:R\$ -27.035.248,35

Nominal:R\$ 708.632,22

Responsável pela elaboração

Ordenador da despesa

Diego Dias dos Santos

Rodrigo Gomes Massulo

Metodologia: Para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados do relatório da disponibilidade financeira do mês de Maio de 2025(Thema). As receitas foram consideradas as constantes da programação financeira de Maio/2025 oriundas do SEFAZ (estimativas de transferências mensais) em junho de 2025. As despesas foram projetadas e atualizadas com base nas informações fornecidas pela SEMED em julho de 2025, mais impactos anteriores não realizados ainda.

Assinado eletronicamente por RODRIGO GOMES MASSULO, PREFEITO MUNICIPAL, em 12/08/2025 às 15:24:44

Assinado eletronicamente por DIEGO DIAS DOS SANTOS, OFICIAL ADMINISTRATIVO (A), em 05/08/2025, às 11:26:54

Para conferir a autenticidade desse documento acesse o <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela PNW4.WGX9.UXJQ.JDOB

6

[D126250] - 2025-373



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Memorandos 2025-4829

autorizo, tendo em vista que, neste exercício de 2025, podemos (e temos) recursos do Fundeb para pagamento. Nos anos seguintes, caso não seja possível pagar via Fundeb, pagaremos com recursos MDE.



PROJETO DE LEI N.º _____/2025

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

Art. 1º Ficam inseridos junto a Seção II - Das Vantagens, do CAPÍTULO IV - DO PLANO DE PAGAMENTO, da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, a Subseção V - Das Gratificações para Gestão, e o artigo 21-L, com a seguinte redação:

"Subseção V - Das Gratificações de Gestão

Art. 21-L. Ficam criadas as Gratificações para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Inclusão Escolar	7.382
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7.382

§1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.

§2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no *caput* não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.

§3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no artigo 55, da Lei Complementar 035, de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.

§4º O valor da Gratificação referida no *caput* será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR).



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 15 de agosto de 2025.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela P12X.ABUJ.JXU5.5ENV



INFORMAÇÃO

Informo que o Projeto de Lei vinculado ao Processo Legislativo n.º 373/2025, foi registrado através do n.º 351/2025, sob o n.º de Protocolo n.º 3460/2025, em 15 de agosto de 2025, às 10h50.

Santo Antônio da Patrulha, 15 de agosto de 2025.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela DSJR.DDWV.N9ZC.Z2RY

Documento assinado eletronicamente por **PATRICIA LIMA PACHECO**, em 15/08/2025 às 10:49:49.



Of. n.º 1290/2025

Santo Antônio da Patrulha, 18 de agosto de 2025.

A Sua Excelência
Senhor Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal,
Santo Antônio da Patrulha - RS.

Assunto: **Envio de Projeto de Lei.**

Encaminho o **Projeto de Lei 351/2025**, que " Altera dispositivos da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências" - SEMED", o qual foi apreciado durante a 29ª Reunião Ordinária, realizada na data de 18 de agosto, junto à Sessão Legislativa de 2025, por acordo de lideranças, foi aprovado por unanimidade.

Atenciosamente,

Vereador André Luis de Oliveria Selistre,
Presidente do Legislativo Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela IZIX.SYCT.DX2J.GHJO

Documento assinado eletronicamente por **ANDRE LUIS DE OLIVEIRA SELISTRE**, em 19/08/2025 às 08:20:20.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

LEI N.º 10.657, DE 19 DE AGOSTO DE 2025

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam inseridos junto a Seção II - Das Vantagens, do CAPÍTULO IV - DO PLANO DE PAGAMENTO, da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, a Subseção V - Das Gratificações para Gestão, e o artigo 21-L, com a seguinte redação:

"Subseção V - Das Gratificações de Gestão

Art. 21-L. Ficam criadas as Gratificações para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Inclusão Escolar	7.382
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7.382

§1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.

§2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no *caput* não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

§3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no artigo 55, da Lei Complementar 035, de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.

§4º O valor da Gratificação referida no *caput* será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR).

Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 19 de agosto de 2025.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

Cléia Juçara Airoidi
Secretária da Administração e Finanças



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela KYXG.QLRA.GYW3.7C5C

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTONIO DA
PATRULHA

SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
LEI N.º 10.657, DE 19 DE AGOSTO DE 2025

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam inseridos junto a Seção II - Das Vantagens, do CAPÍTULO IV - DO PLANO DE PAGAMENTO, da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, a Subseção V - Das Gratificações para Gestão, e o artigo 21-L , com a seguinte redação:

"Subseção V - Das Gratificações de Gestão
Art. 21-L.Ficam criadas as Gratificações para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Inclusão Escolar	7.382
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7.382

§1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.
§2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no *caput* não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.
§3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no artigo 55, da Lei Complementar 035, de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.
§4º O valor da Gratificação referida no *caput* será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR).
Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.
Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.
Santo Antônio da Patrulha, 19 de agosto de 2025.

RODRIGO GOMES MASSULO
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

CLÉIA JUÇARA AIROLDI
Secretária da Administração e Finanças

Publicado por:
Ana Cristina Salazar
Código Identificador:22FF341A

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado
do Rio Grande do Sul no dia 20/08/2025. Edição 4144
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita
informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/famurs/>