



Processo Legislativo

Processo	Data/Hora
2025-602	24/12/2025 05:24
Unidade	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (DAD)	
Solicitante	
SILVANI DA SILVA RAMOS	
Tipo	
Processo Legislativo	
Assunto	
PL - ALTERAÇÃO PLANO CARREIRA MAGISTÉRIO	
Descrição	
Exclusão da Gratificação por Gestão do Sistema de Gestão Escolar e ampliação Supervisor Educacional-Escolar - Of. Mens. 489/25-GPM	



Of. Mens. nº 489/25-GPM.

Santo Antônio da Patrulha, 24 de dezembro de 2025.

A Sua Excelência

Senhor André Luis de Oliveira Selistre,
Presidente da Câmara de Vereadores,
Santo Antônio da Patrulha, RS.

Assunto: **Projeto de Lei.**

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara de Vereadores:

Enviamos o Projeto de Lei que “Altera dispositivo da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.”, para apreciação e votação por essa Casa.

Esse Projeto de Lei justifica-se para atender demandas da Secretaria da Educação, a fim de excluir do Plano de Carreira do Magistério a Gratificação para Gestão do Sistema de Inclusão Escolar, a qual será inserida junto ao Plano de Carreira dos Servidores, conforme Mem. nº 1988/25-SEMED, Processo Eletrônico 2025-11825. A alteração visa possibilitar que servidores das categorias funcionais de Assistente Social, Psicólogo, Psicopedagogo, que também trabalham com a inclusão, possam exercer essa função.

Ademais, estão sendo ampliadas 6 vagas para o cargo de Supervisor Educacional/Escolar 20 horas semanais, passando de 14 para 20 cargos, para nomeação por concurso público, a fim de viabilizar o início do ano letivo de 2026, conforme Mem. nº 1837/25-SEMED, Processo Eletrônico 2025-10874.

Atenciosamente,

Rodrigo Gomes Massulo,
Prefeito Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela GHCA.SHVB.DXMW.JK0C



PROJETO DE LEI Nº _____/2025

Altera dispositivo da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

Art. 1º Ficam alterados os seguinte dispositivos da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, como segue:

I -O art. 21-L passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 21-L. Fica criada Gratificação para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7.382

§ 1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.

§ 2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no caput não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.

§ 3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no [artigo 55, da Lei Complementar 035](#), de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.

§ 4º O valor da Gratificação referida no caput será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR)."



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

II - A alínea “b”, do inciso II, do art. 28, passa a vigorar com a seguinte redação:

“b) Supervisor Educacional/Escolar 20 horas semanais: 20 cargos.”

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 24 de dezembro de 2025.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270D30F.2VDJ.NYTY.99XT> e informe a chancela



INFORMAÇÃO

Informo que o Projeto de Lei vinculado ao Processo Legislativo n.º 602/2025, foi registrado através do n.º 570/2025, sob o n.º de Protocolo n.º 5404/2025, em 24 de dezembro de 2025, às 11h09.

Santo Antônio da Patrulha, 24 de dezembro de 2025.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=6702701PRW.ZMRH.BFWL.VUC7> e informe a chancela



Of. n.º 2055/2025

Santo Antônio da Patrulha, 26 de dezembro de 2025.

A Sua Excelência
Senhor Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal,
Santo Antônio da Patrulha - RS.

Assunto: Envio de Projeto de Lei .

Encaminho o **Projeto de Lei nº 570/2025**, que " Altera dispositivos da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências" - SEMED", o qual foi apreciado durante a 48ª Reunião Ordinária, realizada na data de 26 de dezembro, junto à Sessão Legislativa de 2025, por acordo de lideranças, foi aprovado por unanimidade.

Atenciosamente,

Vereador André Luís de Oliveira Selistre,
Presidente do Legislativo Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela JVCM.MI5W.FDPN.CFD6

Documento assinado eletronicamente por **ANDRE LUIS DE OLIVEIRA SELISTRE**, em 26/12/2025 às 12:59:46.

Santo Antônio da Patrulha		ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	
Número de Ordem: 200/2025		Mês referência: Outubro/2025	
Data da Elaboração: 24/12/2025		R\$ 1.000	
A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO			
<div>1) <input type="checkbox"/> Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)</div> <div>2) <input checked="" type="checkbox"/> Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)</div> <div>3) <input type="checkbox"/> Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)</div> <div>4) <input type="checkbox"/> Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)</div> <div>5) <input type="checkbox"/> Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)</div>			
Descrição da Situação:			
Criação de 6(seis) vagas ao cargo Supervisor Educacional , conforme Mem. 1837/025, planilhas RH e processo eletrônico 2025-10874.			
Espécies de Recursos:		Situações Cabíveis	
1) <input type="checkbox"/> Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)		2, 3	
2) <input type="checkbox"/> Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado		2	
3) <input type="checkbox"/> Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita		3	
4) <input type="checkbox"/> Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira		1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5	
5) <input checked="" type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C		2 e 3	
C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:			
1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:		Fonte	Valor
Estrutura Programática	Descrição	Recurso	
05.01.12.365.0003.2018.3.1.90.11.00.00.00.00 05.01.12.361.0004.2009.3.1.90.11.00.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	1540	591.124
2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:			
2.1) <input type="checkbox"/> Não			
2.2) <input checked="" type="checkbox"/> Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:			
D) IMPACTO FINANCEIRO			
Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
Situação Contábil no sistema financeiro:			
(por vínculo de recursos)			
meses	1º ano	2º ano	3º ano
janeiro		24.195	25.066
fevereiro		24.195	25.066
março		24.195	25.066
abril		24.195	25.066
maio		24.195	25.066
junho		24.195	25.066
julho		24.195	25.066
agosto		24.195	25.066
setembro		24.195	25.066
outubro		24.195	25.066
novembro		24.195	25.066
dezembro		24.195	25.066
Soma	0	290.336	300.788
Vínculo: 1540 1070031			
Ativo Financeiro mês anterior: 3.485.310			
a)(-) Passivo Financeiro mês anterior: 580.379			
b)(=) Resultado Financeiro mês anterior 2.904.932			
c)(+) receitas primeiro ano 2025 6.668.882			
d)(-) despesas primeiro ano 2025 8.974.237			
e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2025 599.577			
f)(+) receitas segundo ano 2026 38.534.404			
g)(-) despesas segundo ano 2026 43.843.060			
h)(+) receitas terceiro ano 2027 39.883.109			
i)(-) despesas terceiro ano 2027 45.008.743			
j)(=) situação financeira antes do Impacto -9.834.713			
l)(- gastos impacto) = situação projetada -10.425.837			
3) Conclusões:			
() O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
() O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
Observação Setor Orçamentário: De acordo com os valores apresentados e projetados, neste exercício o impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto, mas para os exercícios subsequente, mesmo considerando o aumento da receita projetado, nos aponta insuficiência financeira devido impactos anteriores.			
Conforme alinhado com a gestão, os supervisores serão chamados em 2025, porém o início da despesa será em 2026, no próximo ano.			
Observação do Ordenador:			
E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2025			
Primário:R\$ -27.035.248,35		Nominal:R\$ 708.632,22	
Responsável pela elaboração Diego Dias dos Santos			
Ordenador da despesa Rodrigo Gomes Massulo			
Metodologia: Para elaboração deste estudo, foi utilizado para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados do relatório da disponibilidade financeira do mês de outubro de 2025(Thema). A receita do Fundeb foi considerada a constante da programação financeira de outubro/2025 oriundas do SEFAZ (estimativas de transferências mensais) em 04 de setembro de 2025. As despesas foram projetadas e atualizadas com base nas informações fornecidas pela SEMED em julho de 2025, mais impactos anteriores não realizados ainda.			



Memorandos 2025-10874

GABINETE DO PREFEITO:

Remetemos o processo para análise e deliberação.

Documento assinado eletronicamente por **TAINARA DA ROCHA MUNIZ, DIRETOR (A) DO DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (DAD)** em 24/12/2025 às 09:48:24.



Memorandos 2025-10874

autorizo, mesmo com impacto negativo, haja vista termos investido mais de 25% em educação.

Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO GOMES MASSULO, PREFEITO MUNICIPAL** em 24/12/2025 às 10:09:24.



LEI Nº 10.853, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2025

Altera dispositivo da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam alterados os seguinte dispositivos da Lei Municipal n.º 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, como segue:

I -O art. 21-L passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 21-L. Fica criada Gratificação para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7.382

§ 1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.

§ 2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no caput não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

§ 3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no artigo 55, da Lei Complementar 035, de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.

§ 4º O valor da Gratificação referida no caput será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR)."

II - A alínea "b", do inciso II, do art. 28, passa a vigorar com a seguinte redação:

"b) Supervisor Educacional/Escolar 20 horas semanais: 20 cargos."

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 29 de dezembro de 2025.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

Cléia Juçara Airoidi
Secretária da Administração e Finanças



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela VVX0.YKCP.WW23.8YEJ

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTONIO DA
PATRULHA

SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
LEI Nº 10.853, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2025

Altera dispositivo da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, que “Estabelece o Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Santo Antônio da Patrulha, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências”, com alterações posteriores.

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam alterados os seguintes dispositivos da Lei Municipal nº 6.312, de 16 de agosto de 2011, com alterações posteriores, como segue:

I - O art. 21-L passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 21-L. Fica criada Gratificação para Gestão, conforme tabela abaixo, para ocupantes de cargo de provimento efetivo do quadro de cargos do magistério municipal, com escolaridade em nível superior, que forem designados para desempenharem tais responsabilidades:

Quantidade	Denominação	Coefficiente
01	Gratificação para Gestão do Sistema de Avaliação e Monitoramento de Aprendizagens do Ensino Fundamental	7,382

§ 1º Da gratificação serão deduzidos valores eventualmente incorporados à remuneração, a título de gratificações de mesma natureza ou de funções de confiança.

§ 2º O servidor que perceber a Gratificação prevista no caput não pode, em nenhuma hipótese, perceber remuneração por serviço extraordinário.

§ 3º Na hipótese de exceder a carga horária de trabalho poderá ser realizada compensação, na forma prevista no artigo 55, da Lei Complementar 035, de 7 de outubro de 2005, com alterações posteriores.

§ 4º O valor da Gratificação referida no caput será obtido pela multiplicação do respectivo coeficiente pelo valor do padrão de referência (PR)."

II - A alínea “b”, do inciso II, do art. 28, passa a vigorar com a seguinte redação:

“b) Supervisor Educacional/Escolar 20 horas semanais: 20 cargos.”

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 29 de dezembro de 2025.

RODRIGO GOMES MASSULO
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

CLÉIA JUÇARA AIROLDI
Secretária da Administração e Finanças

Publicado por:
Ana Cristina Salazar
Código Identificador: 97F9CE4C

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio Grande do Sul no dia 30/12/2025. Edição 4236
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/famurs/>