



Processo Legislativo

Processo	Data/Hora
2026-56	05/02/2026 10:11
Unidade	
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (DAD)	
Solicitante	
RODRIGO GOMES MASSULO	
Tipo	
Processo Legislativo	
Assunto	
PL - ALTERAÇÃO PLANO CARREIRA SERVIDORES	
Descrição	
Altera 6487-2012 - ampliação Engenheiro Civil, criação Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho e criação Gratificação Gestor Unidade de Saúde - Of. Mens. nº 045/26-GPM	



Of. Mens. nº 045/26-GPM.

Santo Antônio da Patrulha, 5 de fevereiro de 2026.

A Sua Excelência
Senhor Ezequiel Peixoto Muniz,
Presidente da Câmara de Vereadores,
Santo Antônio da Patrulha, RS.

Assunto: **Projeto de Lei.**

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara de Vereadores:

Enviamos o Projeto de Lei que “Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências”, para apreciação e votação por essa Casa.

Esse Projeto de Lei justifica-se para atender demandas das seguintes Secretarias Municipais, como segue:

I – Secretaria do Planejamento e Desenvolvimento Econômico - ampliação uma vaga para o cargo de Engenheiro Civil, passando de 5 para 6 cargos, devido ao aumento de serviços técnicos relacionados aos projetos e obras em desenvolvimento no município, conforme Processo Eletrônico 2025-11883;

II – Secretaria da Administração e Finanças - criação do cargo em comissão/função de confiança de um Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho, a fim de promover, de forma sistematizada e permanente, a proteção à saúde, à integridade física e ao bem-estar dos servidores públicos municipais, bem como de assegurar o cumprimento da legislação trabalhista vigente, conforme Processo Eletrônico 2026-273; e

III - Secretaria da Saúde - criação de 10 (dez) Gratificações Especiais para Gestor de Unidade Básica de Saúde, frente à necessidade de regulamentar a responsabilidade da gestão administrativa nos locais, onde há necessidade de gestão administrativa, controle patrimonial, de pessoal e estabelecimento e controle dos fluxos inerentes das decisões de gestão, conforme Processo Eletrônico 2025-6232.



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Seguem junto ao processo os respectivos impactos orçamentário e financeiros referente às criações propostas.

Atenciosamente,

Rodrigo Gomes Massulo,
Prefeito Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela OMBS.4GRR.1HHF.EHEO



PROJETO DE LEI Nº _____/2026

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências.”

Art. 1º Ficam alterados os seguintes dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências”, como segue:

I - Fica alterado o número de cargos das Categorias Funcionais abaixo relacionadas, constante no Quadro de Cargos de Provimento Efetivo, previsto no artigo 3.º, como segue:

“Denominação da Categoria Funcional	Nº de Cargos	Padrão
Engenheiro Civil	06	20"

II – Fica criado junto ao Quadro de Cargos em Comissão, Funções de Confiança, previsto no artigo 24, previsto no artigo 24, o cargo/função de Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho, como segue:

“Nº Cargos/Funções	Denominação	Código	Padrão
01	Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho	1.04	4"

III - O ANEXO II – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA, constante na Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, passa a vigorar acrescido do descritivo de atribuições e requisitos do cargo de Coordenador do Setor de Segurança no Trabalho, conforme constante no Anexo único desta Lei.

IV - O art. 46-J, que trata das Gratificações de Gestão, Coordenação e de Assistente, passa a vigorar acrescido da Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde, como segue:



PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Quantidade	Denominação	Coefficiente
10	Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde	1,957

Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 5 de fevereiro de 2026.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270DRKO.JY9B.OWPW.T7MA> e informe a chancela



Denominação do Cargo: COORDENADOR DO SETOR DE SEGURANÇA DO TRABALHO

a) Descrição sintética: coordenar todas as atividades do setor, inclusive trabalhos técnicos.

b) Descrição Analítica: determinar e coordenar a realização de todas as atividades do setor; orientar e coordenar os servidores quanto à correta realização dos serviços; coordenar programas, projetos e as atividades relacionadas à análise e avaliação do ambiente de trabalho, das instalações e dos processos laborais, visando à prevenção de incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, adotando medidas de controle de riscos ocupacionais por meio de ações, programas de saúde e segurança do trabalho para os colaboradores, de acordo com as legislações vigentes aplicáveis; coordenar e responsabilizar-se por equipes técnicas e auxiliares que compõem o setor; executar tarefas correlatas determinadas pelo Diretor do Departamento ou pelo respectivo Secretário ao qual está subordinado.

Requisitos:

a) Geral: Carga horária de 40 horas semanais.

b) Especial: Curso Técnico em Segurança do Trabalho.

Santo Antônio da Patrulha		ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	
		Número de Ordem: 005/2026 Referência: Janeiro/ 2026	
		Data da Elaboração: 29/01/2026 R\$ 1.000	
A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO			
1) <input type="checkbox"/> Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)			
2) <input checked="" type="checkbox"/> Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)			
3) <input type="checkbox"/> Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)			
4) <input type="checkbox"/> Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)			
5) <input type="checkbox"/> Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)			
Descrição da Situação:			
Criação de 1 (um) cargo de Engenheiro Civil na SEPDE , conforme Mem 1653/2025 SEPDE, planilhas do RH e Processo-Eletrônico 2026-11883			
Espécies de Recursos:		Situações Cabíveis	
1) <input type="checkbox"/> Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)		2, 3	
2) <input type="checkbox"/> Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado		2	
3) <input type="checkbox"/> Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita		3	
4) <input type="checkbox"/> Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira		1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5	
5) <input checked="" type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C		2 e 3	
C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:			
1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:		Fonte	Valor
Estrutura Programática	Descrição	Recurso	
10.02.04.122.0002.2179 - 3.1.90.11.00.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	1500	340.133
2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:			
2.1) <input type="checkbox"/> Não			
2.2) <input checked="" type="checkbox"/> Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:			
D) IMPACTO FINANCEIRO			
Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	1º ano	2º ano	3º ano
janeiro	8.912	9.536	9.896
fevereiro	8.912	9.536	9.896
março	8.912	9.536	9.896
abril	8.912	9.536	9.896
maio	8.912	9.536	9.896
junho	8.912	9.536	9.896
julho	8.912	9.536	9.896
agosto	8.912	9.536	9.896
setembro	8.912	9.536	9.896
outubro	8.912	9.536	9.896
novembro	8.912	9.536	9.896
dezembro	8.912	9.536	9.896
Soma	106.945	114.431	118.757
Situação Contábil no sistema financeiro:			
(por vínculo de recursos)			
Vínculo: 1500 Recursos não Vinculados de Impostos			
Ativo Financeiro mês anterior: 18.033.473			
a)(-) Passivo Financeiro mês anterior: 3.625.233			
b)(=) Resultado Financeiro mês anterior 14.408.240			
c)(+) receitas primeiro ano 2026 109.159.522			
d)(-) despesas primeiro ano 2026 91.536.741			
e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2026 32.031.022			
f)(+) receitas segundo ano 2027 113.525.903			
g)(-) despesas segundo ano 2027 79.459.709			
h)(+) receitas terceiro ano 2028 117.817.182			
i)(-) despesas terceiro ano 2028 82.468.899			
j)(=) situação financeira antes do Impacto 101.445.499			
l)(- gastos impacto) = situação projetada 101.105.365			
m)(-) déficit recursos projetados cfe decreto da Programação financeira (MDE, ASPS) 12.674.204			
n)(Resultado 2026 - déficit)(e-m) = situação projetada ano 2026 19.356.818			
o) Situação projetada - déficit 2027 e 2028 ((m + 4%) + ((m + 4%)+3,78%)) 26.860.593			
p)(- gastos impacto) = situação projetada após impacto 61.570.569			
3) Conclusões:			
(x) O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
() O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
Observação do Ordenador:			
E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2026			
Primário:R\$ -34.966.179,74		Nominal:R\$ 7.629.030,75	
Responsável pela elaboração Monique Shendi Podilchuk			
Ordenador da despesa Rodrigo Gomes Massulo			
Metodologia: Para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados da disponibilidade financeira do mês de dezembro de 2025. As receitas e despesas conforme a Programação de 2026 do recurso 1500 mais impactos anteriores.			

Santo Antônio da Patrulha		ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	
		Número de Ordem: 006/2026 Referência: Janeiro/ 2026	
		Data da Elaboração: 29/01/2026 R\$ 1.000	
A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO			
1) <input type="checkbox"/> Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)			
2) <input checked="" type="checkbox"/> Despesas Obrigatórias de Caráter Continuoado (LC 101, art. 17)			
3) <input type="checkbox"/> Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)			
4) <input type="checkbox"/> Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)			
5) <input type="checkbox"/> Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)			
Descrição da Situação:			
Criação de 1 (uma) vaga para Coordenador de Setor de Segurança do Trabalho CC/FC 04 , conforme Mem 44/2026 SEMAF, planilhas do RH e Processo-Eletrônico 2026-273			
Espécies de Recursos:		Situações Cabíveis	
1) <input type="checkbox"/> Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)		2, 3	
2) <input type="checkbox"/> Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuoado		2	
3) <input type="checkbox"/> Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita		3	
4) <input type="checkbox"/> Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira		1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5	
5) <input checked="" type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C		2 e 3	
C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:			
1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:		Fonte	Valor
Estrutura Programática	Descrição	Recurso	
03.02.04.122.0002.2011 - 3.1.90.11.00.00.00.00	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	1500	143.085
2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:			
2.1) <input type="checkbox"/> Não			
2.2) <input checked="" type="checkbox"/> Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:			
D) IMPACTO FINANCEIRO			
Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	1º ano	2º ano	3º ano
janeiro	3.749	4.012	4.163
fevereiro	3.749	4.012	4.163
março	3.749	4.012	4.163
abril	3.749	4.012	4.163
maio	3.749	4.012	4.163
junho	3.749	4.012	4.163
julho	3.749	4.012	4.163
agosto	3.749	4.012	4.163
setembro	3.749	4.012	4.163
outubro	3.749	4.012	4.163
novembro	3.749	4.012	4.163
dezembro	3.749	4.012	4.163
Soma	44.989	48.138	49.958
Situação Contábil no sistema financeiro:			
(por vínculo de recursos)			
Vínculo: 1500 Recursos não Vinculados de Impostos			
Ativo Financeiro mês anterior: 18.033.473			
a)(-) Passivo Financeiro mês anterior: 3.625.233			
b)(=) Resultado Financeiro mês anterior 14.408.240			
c)(+) receitas primeiro ano 2026 109.159.522			
d)(-) despesas primeiro ano 2026 91.643.686			
e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2026 31.924.077			
f)(+) receitas segundo ano 2027 113.525.903			
g)(-) despesas segundo ano 2027 79.574.140			
h)(+) receitas terceiro ano 2028 117.817.182			
i)(-) despesas terceiro ano 2028 82.587.656			
j)(=) situação financeira antes do Impacto 101.105.366			
l)(- gastos impacto) = situação projetada 100.962.281			
m)(-) déficit recursos projetados cfe decreto da Programação financeira (MDE, ASPS) 12.674.204			
n)(Resultado 2026 - déficit)(e-m) = situação projetada ano 2026 19.249.873			
o) Situação projetada - déficit 2027 e 2028 ((m + 4%) + ((m + 4%)+3,78%) 26.860.593			
p)(- gastos impacto) = situação projetada após impacto 61.427.485			
3) Conclusões:			
(x) O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
() O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
Observação do Ordenador:			
E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2026			
Primário:R\$ -34.966.179,74		Nominal:R\$ 7.629.030,75	
Responsável pela elaboração Monique Shendi Podilchuk			
Ordenador da despesa Rodrigo Gomes Massulo			
Metodologia: Para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados da disponibilidade financeira do mês de dezembro de 2025. As receitas e despesas conforme a Programação de 2026 do recurso 1500 mais impactos anteriores.			

Santo Antônio da Patrulha		ESTIMATIVA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	
		Número de Ordem: 009/2026	Referência: Janeiro/2026
		Data da Elaboração: 02/02/2026	R\$ 1.000
A) SITUAÇÃO QUE EXIGE A DEMONSTRAÇÃO DA ESTIMATIVA DE IMPACTO			
1) <input type="checkbox"/> Criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental (LC 101, art. 16)			
2) <input checked="" type="checkbox"/> Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado (LC 101, art. 17)			
3) <input type="checkbox"/> Renúncia de Receita (LC 101, art. 14)			
4) <input type="checkbox"/> Reconhecimento ou confissão de dívida (LC 101, art. 29, §1º)			
5) <input type="checkbox"/> Benefícios da Seguridade Social (LC 101, art. 24)			
Descrição da Situação:			
Criação de 10 gratificações de Gestão de Unidades Básicas de Saúde, conforme impacto elaborado pelo RH e demais documentos inclusos no Processo Eletrônico 2025/6232.			
Espécies de Recursos:		Situações Cabíveis	
1) <input type="checkbox"/> Aumento de Receitas (aumento de alíquotas, base de cálculo)		2, 3	
2) <input type="checkbox"/> Diminuição de Despesas Obrigatórias de Caráter Continuado		2	
3) <input type="checkbox"/> Previsão (a menor) no orçamento - Anexo de Renúncia de Receita		3	
4) <input type="checkbox"/> Previsão da despesa no orçamento e na programação financeira		1, 2, 3 (quando a renúncia for subsídio) 4 e 5	
5) <input type="checkbox"/> Aproveitamento da margem de expansão das D.O.C.C		2 e 3	
C) EM CASO DE SITUAÇÃO PREVISTA NO ART. 16 e 17 da LC nº 101/2000:			
1) Classificação orçamentária completa por onde vai correr a despesa:		Fonte	Valor
Estrutura Programática	Descrição	Recurso	
07.01.10.301.0002.2085 - 31901100000000	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PC	1500	274.502
2) Previsão na Lei de Diretrizes e no PPA:			
2.1) <input type="checkbox"/> Não			
2.2) <input checked="" type="checkbox"/> Sim. Número da ação (projeto/atividade) LDO e PPA:			
D) IMPACTO FINANCEIRO			
Programação da despesa (situação 1, 2, 4 e 5)			
meses	1º ano	2º ano	3º ano
janeiro		7.836	8.132
fevereiro	7.535	7.836	8.132
março	7.535	7.836	8.132
abril	7.535	7.836	8.132
maio	7.535	7.836	8.132
junho	7.535	7.836	8.132
julho	7.535	7.836	8.132
agosto	7.535	7.836	8.132
setembro	7.535	7.836	8.132
outubro	7.535	7.836	8.132
novembro	7.535	7.836	8.132
dezembro	7.535	7.836	8.132
Soma	82.882	94.033	97.587
Situação Contábil no sistema financeiro:			
(por vínculo de recursos)			
Vínculo: 1500 1002040			
Ativo Financeiro mês anterior: 1.708.987			
a)(-) Passivo Financeiro mês anterior: 1.708.987			
b)(=) Resultado Financeiro mês anterior: 0			
c)(+) receitas primeiro ano 2026 25.290.912			
d)(-) despesas primeiro ano 2026 32.286.920			
e)(=) Resultado Financeiro projetado ano 2025 -6.996.008			
f)(+) receitas segundo ano 2027 26.302.548			
g)(-) despesas segundo ano 2027 33.578.397			
h)(+) receitas terceiro ano 2028 27.296.785			
i)(-) despesas terceiro ano 2028 34.847.660			
j)(=) situação financeira antes do Impacto -21.822.732			
l)(- gastos impacto) = situação projetada -22.097.233			
3) Conclusões:			
() O impacto demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
() O impacto não demonstra capacidade financeira de realização do objeto			
Observação Setor Orçamentário: O resultado torna-se negativo em razão de que o Município aplica percentual superior ao mínimo constitucional de 15% em Ações e Serviços Públicos de Saúde.			
Observação do Ordenador:			
E) COMPATIBILIDADE AS METAS FISCAIS 2025			
Primário: R\$ -34.966.179,74		Nominal: R\$ 7.629.030,75	
Responsável pela elaboração Monique Shendi Podilchuk			
Ordenador da despesa Rodrigo Gomes Massulo			
MeMetodologia: Para calcular o Ativo e o Passivo financeiro, foram utilizados dados da disponibilidade financeira do mês de dezembro de 2025. As receitas e despesas conforme a Programação Financeira de 2026 do recurso 1500 1002040 mais impactos anteriores.			



INFORMAÇÃO

Informo que o Projeto de Lei vinculado ao Processo Legislativo n° 056/2026, foi registrado através do n.º 059/2026, sob o n.º de Protocolo n.º 301/2026, em 05 de fevereiro de 2026, às 14h34.

Santo Antônio da Patrulha, 05 de fevereiro de 2026.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270JDWZ.28QS.ZDSE.YK7E> e informe a chancela



Of. n.º 151/2026

Santo Antônio da Patrulha, 09 de fevereiro de 2026.

A Sua Excelência
Senhor Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal,
Santo Antônio da Patrulha - RS.

Assunto: Envio de Projeto de Lei.

Encaminho o **Projeto de Lei nº 059/2026**, que " Altera dispositivo da Lei Municipal nº. 6.487, de 21 de março de 2012, que "Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências. 01 Engenheiro Civil (SEPDE), 01 Coordenador do Setor de Segurança (SEMAF) e 10 Gratificações Especiais para Gestor de Unidade Básica de Saúde (SEMSA).", o qual foi apreciado durante a 2ª Reunião Ordinária, realizada na data de 09 de fevereiro, junto à Sessão Legislativa de 2026 por acordo de lideranças, foi aprovado onze votos favoráveis e um contra.

Atenciosamente,

Vereador Ezequiel Peixoto, Presidente do
Legislativo Municipal.



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço
<https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a
TRY2.LXHG.CT2S.DFOA

Documento assinado eletronicamente por **EZEQUIEL PEIXOTO MUNIZ**, em 10/02/2026 às 12:48:58.



Processo Legislativo 2026-56

ciente.

Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO GOMES MASSULO, PREFEITO MUNICIPAL** em 05/02/2026 às 15:42:04.



Processo Legislativo 2026-56

Deverá ir alguém da SEPDE defender esse PL



Processo Legislativo 2026-56

Sim, na sexta sempre repasso, secretaria por secretaria.

Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO GOMES MASSULO, PREFEITO MUNICIPAL** em 05/02/2026 às 17:06:43.



LEI Nº 10.914, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2026

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências.”

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam alterados os seguintes dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências”, como segue:

I - Fica alterado o número de cargos das Categorias Funcionais abaixo relacionadas, constante no Quadro de Cargos de Provisão Efetivo, previsto no artigo 3.º, como segue:

“Denominação da Categoria Funcional	Nº de Cargos	Padrão
Engenheiro Civil	06	20"

II – Fica criado junto ao Quadro de Cargos em Comissão, Funções de Confiança, previsto no artigo 24, previsto no artigo 24, o cargo/função de Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho, como segue:

“Nº Cargos/Funções	Denominação	Código	Padrão
01	Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho	1.04	4"

III - O ANEXO II – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA, constante na Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, passa a vigorar acrescido do descritivo de atribuições e requisitos do cargo de Coordenador do Setor de Segurança no Trabalho, conforme constante no Anexo único desta



Lei.

IV - O art. 46-J, que trata das Gratificações de Gestão, Coordenação e de Assistente, passa a vigorar acrescido da Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde, como segue:

Quantidade	Denominação	Coeficiente
10	Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde	1,957

Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 10 de fevereiro de 2026.

Rodrigo Gomes Massulo
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

Cléia Juçara Airoidi
Secretária da Administração e Finanças



Para conferir a autenticidade do documento, utilize um leitor de QRCode ou acesse o endereço <https://grp.pmsap.com.br/grp/acessoexterno/programaAcessoExterno.faces?codigo=670270> e informe a chancela GFFU.079A.QBIN.NXR5



Denominação do Cargo: COORDENADOR DO SETOR DE SEGURANÇA DO TRABALHO

a) Descrição sintética: coordenar todas as atividades do setor, inclusive trabalhos técnicos.

b) Descrição Analítica: determinar e coordenar a realização de todas as atividades do setor; orientar e coordenar os servidores quanto à correta realização dos serviços; coordenar programas, projetos e as atividades relacionadas à análise e avaliação do ambiente de trabalho, das instalações e dos processos laborais, visando à prevenção de incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, adotando medidas de controle de riscos ocupacionais por meio de ações, programas de saúde e segurança do trabalho para os colaboradores, de acordo com as legislações vigentes aplicáveis; coordenar e responsabilizar-se por equipes técnicas e auxiliares que compõem o setor; executar tarefas correlatas determinadas pelo Diretor do Departamento ou pelo respectivo Secretário ao qual está subordinado.

Requisitos:

a) Geral: Carga horária de 40 horas semanais.

b) Especial: Curso Técnico em Segurança do Trabalho.

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTONIO DA
PATRULHA

SECRETARIA MUNICIPAL DA ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
LEI Nº 10.914, DE 10 DE FEVEREIRO DE 2026

Altera dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências.”

O PREFEITO MUNICIPAL de Santo Antônio da Patrulha, no uso das atribuições que lhe confere o art. 53, inciso IV, da Lei Orgânica do Município,

FAÇO SABER que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam alterados os seguintes dispositivos da Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, que “Dispõe sobre os quadros de cargos e funções públicas do Município de Santo Antônio da Patrulha-RS, estabelece o Plano de Carreira dos Servidores e dá outras providências”, como segue:

I - Fica alterado o número de cargos das Categorias Funcionais abaixo relacionadas, constante no Quadro de Cargos de Provedimento Efetivo, previsto no artigo 3.º, como segue:

Denominação da Categoria Funcional	Nº de Cargos	Padrão
Engenheiro Civil	06	20"

II – Fica criado junto ao Quadro de Cargos em Comissão, Funções de Confiança, previsto no artigo 24, previsto no artigo 24, o cargo/função de Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho, como segue:

Nº Cargos/Funções	Denominação	Código	Padrão
01	Coordenador do Setor de Segurança do Trabalho	1.04	4"

III - O ANEXO II – ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EM COMISSÃO E FUNÇÕES DE CONFIANÇA, constante na Lei Municipal n.º 6.487, de 21 de março de 2012, passa a vigorar acrescido do descritivo de atribuições e requisitos do cargo de Coordenador do Setor de Segurança no Trabalho, conforme constante no Anexo único desta Lei.

IV - O art. 46-J, que trata das Gratificações de Gestão, Coordenação e de Assistente, passa a vigorar acrescido da Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde, como segue:

Quantidade	Denominação	Coefficiente
10	Gratificação Especial de Gestão de Unidade Básica de Saúde	1,957

Art. 2º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei serão custeadas por dotação orçamentária própria.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Santo Antônio da Patrulha, 10 de fevereiro de 2026.

RODRIGO GOMES MASSULO
Prefeito Municipal

Registre-se e publique-se

CLÉIA JUÇARA AIROLDI
Secretária da Administração e Finanças

Publicado por:

Ana Cristina Salazar

Código Identificador:35C0AA21

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Rio Grande do Sul no dia 11/02/2026. Edição 4266
A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:
<https://www.diariomunicipal.com.br/famurs/>